**ZUS radzi, jak zapewnić małemu dziecku opiekę na czas strajku nauczycieli**

Rodzice małych dzieci mogą skorzystać z zasiłku opiekuńczego, gdy szkoła malucha przystąpi do strajku. Wystarczy złożyć swojemu pracodawcy wniosek o wypłatę zasiłku i oświadczenie o nieprzewidzianym zamknięciu żłobka, przedszkola lub szkoły.

Zasiłek, o który mogą wystąpić zarówno ojciec jak i matka dziecka - wypłacany jest w wysokości zasiłku chorobowego, czyli 80 proc. pensji. Podstawą jest  art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 1999 nr 60 poz. 636 ze zm.).

Jednak żeby dostać zasiłek opiekuńczy w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, trzeba spełnić kilka warunków.

- Pierwszy: dziecko nie ma ukończonych 8 lat, czyli jeszcze nie obchodziło swoich ósmych urodzin. Drugi:  w czasie zamknięcia szkoły nie ma kto opiekować się dzieckiem.

Ustawa pozwala rodzicom skorzystać z zasiłku opiekuńczego zarówno wtedy, gdy będą opiekować się dziećmi własnymi, dziećmi małżonka, jak i dziećmi przysposobionymi, czy przyjętymi na wychowanie i utrzymanie. Rodzice nie muszą do wniosku o wypłatę zasiłku dołączać kopii zwolnienia lekarskiego, a więc niepotrzebna jest wizyta u lekarza. Takie zaświadczenie rodzic dołącza się jednak wtedy, gdy będzie korzystać z zasiłku opiekuńczego z powodu choroby niani zatrudnionej na umowie aktywacyjnej albo dziennego opiekuna dziecka, a także w przypadku choroby lub pobytu w szpitalu małżonka albo rodzica dziecka, który stale się nim opiekuje.

- W przypadku wystąpienia o zasiłek opiekuńczy w momencie przystąpienia szkoły czy przedszkola do strajku potrzebne jest tylko samodzielnie napisane oświadczenie o konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem z powodu nieprzewidzianego zamknięcia placówki – dodaje rzeczniczka ZUS.

Warto pamiętać, że w ciągu całego roku kalendarzowego zasiłek opiekuńczy na zdrowe dziecko przysługuje przez maksymalnie 60 dni. Jest to łączna liczba dni do wykorzystania przez oboje rodziców na wszystkie zasiłki opiekuńcze w danym roku kalendarzowym. Limit ten obowiązuje na wszystkie dzieci pod opieką.

- Niestety, rodzice dwójki dzieci nie mogą wykorzystać 120 dni, a  tylko 60

Zasiłek opiekuńczy przysługuje osobom objętym obowiązkowym lub dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym. Czyli zarówno pracownikom, jak i np. prowadzącym działalność gospodarczą,  którzy składkę na tzw. "chorobowe" odprowadzają za siebie dobrowolnie. Rodzic zatrudniony wniosek o wypłatę dostarcza swojemu pracodawcy, ale przedsiębiorca musi przynieść go samodzielnie do najbliższego ZUS-u.

Dokumenty, które należy złożyć w swoim zakładzie pracy niezbędne do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego to **oświadczenie rodzica o nieprzewidzianym zamknięciu placówki oraz wniosek o wypłatę zasiłku opiekuńczego na druku ZUS Z-15.**

W przypadku, gdy zasiłek jest wypłacany przez ZUS (np. w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej), złożyć trzeba ZAS-36, czyli oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat i dodatkowo zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku ZUS Z-3 - w przypadku pracowników albo ZUS Z-3a - w przypadku pozostałych ubezpieczonych oraz ZAS-36. Druk wniosku można pobrać ze strony internetowej ZUS albo w osobiście w ZUS. Można także go wydrukować po wypełnieniu - w formie elektronicznej na profilu PUE ZUS.